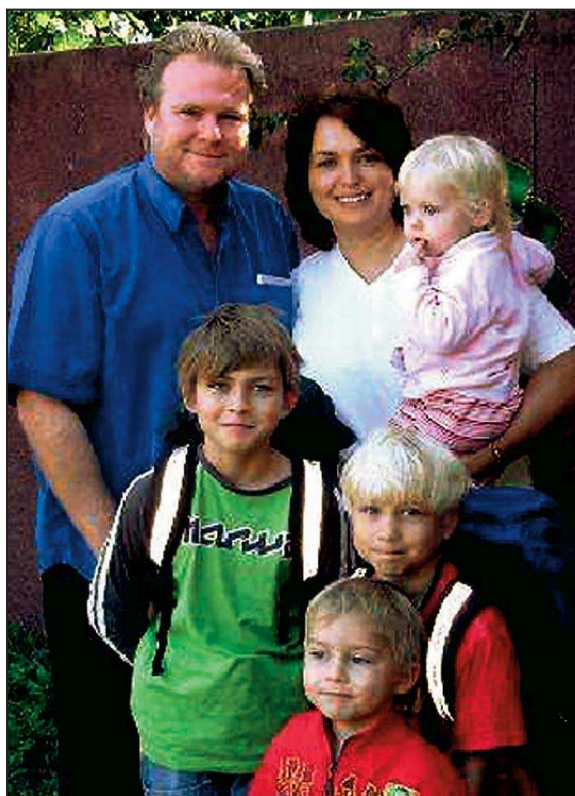




Bæder i Maputo torsdag. (Foto: REUTERS)



Lettet: Ekteparet Elisabeth og David Axell sammen med barna Alexander (10), Christian (8), Patrik (4) og Celine (2) er lettet over å ha kommet fra eksplosjonen uten fysiske skader.

Uro i kjølvannet av Valla-saken

I kjølvannet av Valla-saken har LO-tillitsvalgte i Larvik merket uro på arbeidsplassene. Flere vurderer å melde seg ut. – Det er viktig å si at vi har nulltoleranse når det gjelder mobbing og trakassering på arbeidsplassene.



Tolererer ikke: - Vi har null-toleranse når det gjelder mobbing og trakassering på arbeidsplassene, sier leder i Larvik og Lardal LO, Raymond Marthinsen, og tillitsvalgt i Fagforbundet i Larvik, Lene-Britt Johannessen. (Foto: Tore Sandmoe)

Det sier leder i Larvik og Lardal LO, Raymond Marthinsen, og hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Larvik, Lene-Britt Johannessen.

De sier mobbing og trakassering er et stort problem på arbeidsplassene, og at det er økende.

– Vi har registrert noe utrygghet og usikkerhet ute på arbeidsplassene for hva vi står for. Det er derfor så viktig å si at vi har nulltoleranse når det gjelder slike ting, og at vi har et godt fungerende apparat til rådighet hvis det oppstår, sier Raymond Marthinsen og Lene-Britt Johannessen.

Sistnevnte medgir at medlemmer har meldt seg ut av Fagforbundet i kjølvannet av Valla-saken.

– Det er trist, fordi vi overhodet ikke aksepterer noen form

for mobbing eller trakassering der folk utfører en jobb. En slik klar holdning har vi alltid hatt. Nå blir det satt mer fokus på det, sier Marthinsen og Johannessen.

Begge bedyrer at alle skal føle seg trygge på å bli tatt alvorlig, hvis mobbing eller trakassering oppstår, og man rapporterer det.

– Arbeidslivet er under endring. Det er en ny type organisering, hvor det blir mer fokus på den enkelte arbeidstaker og på hva denne kan yte. Det er ny måte å tenke bedrift på. Det kreves mye mer av den enkelte, sier Raymond Marthinsen.

Derfor ønsker LO i Larvik og Lardal og Fagforbundet å invitere til et bredt anlagt møte til høsten, hvor både medlemmer og andre oppfordres til å

komme.

– Hvor og eksakt når, kommer vi tilbake til. Men det blir i begynnelsen av september. Mobbing og trakassering er så viktige temaer nå, at vi ønsker et slikt møte, sier Raymond Marthinsen og Lene-Britt Johannessen.

Blant annet forsøker man å få lege Ebba Wergeland til dette møtet. Hun jobber mye med arbeidsmiljøet.

– Vi ønsker dessuten folk fra LOs juridiske seksjon, slik at det kan orienteres om regler og prosedyrer som gjelder om hvordan den som blir rammet kan forholde seg. I forkant nå ønsker vi en prosess ute blant medlemmer og tillitsvalgte om temaet, sier Raymond Marthinsen og Lene-Britt Johannessen.

Tore Sandmoe

33 16 30 50 • tore.sandmoe@op.no

Malin Lyng
Aqualyng

Norsk næringsliv trenger gode ideer.
Og noen som kan gjøre noe med dem.

Å gjøre vann til vin er som kjent et mirakel. Å gjøre saltvann til drikkevann er, om ikke et mirakel, så i hvert fall av enorm betydning for mange mennesker. I en verden hvor mer enn en milliard mennesker mangler tilgang til rent vann, har Malin Lyng og det norske selskapet Aqualyng utviklet

en teknologi som utvinner drikkevann av saltvann med et minimalt energiforbruk. Et fantastisk eksempel på en god idé med stor potensiell verdi både i et samfunnsmessig og økonomisk perspektiv. Og det er akkurat hva vi i DnB NOR leter etter når vi hvert år deler ut DnB NORs Innovasjonspris.

Vi ser det som en viktig del av vår virksomhet å bidra både til nyskaping og nyetableringer i norsk næringsliv. Har du en god idé? Nå har du sjansen til å delta i konkurransen om DnB NORs Innovasjonspris.

Meld deg på før 20. april!
www.dnbnor.no/innovasjon

DnB NOR